

## **Módulo 3**

### **Os direitos dos trabalhadores menores de 18 anos**

#### **Esboço para participantes**

**60 minutos**

#### **Objetivos:**

- rever as leis básicas que regem o local de trabalho
- rever exigências de carga horária e posição para os jovens
- identificar o que o sindicato faz
- introduzir leis que dão aos trabalhadores o direito de organização
- rever em como se formar um sindicato

#### **Boas-vindas e Apresentação**

##### **Atividade 1: Quebra-gelo: Qual é a sua experiência de trabalho?**

Discutir o trabalho e a experiência sindical dos participantes

##### **Atividade 2: Deveria existir uma Lei**

Discutir problemas no local de trabalho e se existe uma lei que rege esses problemas

##### **Atividade 3: Resolver violações dos Direitos no local de trabalho**

Discutir como resolver esses problemas no local de trabalho

##### **Atividade 4: O que fazem os Sindicatos?**

Discutir o que os sindicatos fazem, e como podem resolver os problemas identificados

##### **Atividade 5: O direito de se formar um Sindicato**

Discutir as leis que regem o direito de formar um sindicato

##### **Atividade 6: Como organizar um sindicato?**

Discutir as leis que regem o direito de formar um sindicato

#### **Resumo**

## SEUS DIREITOS NO TRABALHO

### Menores de 18 anos

#### Qual é o salário mínimo?

- \$11.00 por hora para trabalhadores do setor privado (Lei de Massachusetts )
- Para trabalhadores do setor público, \$7.25 por hora (Lei Federal)
- Trabalhadores que recebem dicas devem ser pagos no mínimo \$3.75/hora
- Exceções: Alunos, aprendizes, mensageiros e trabalhadores com deficiências.
- Instituições sem fins lucrativos (hospital, escolas), e residência em campus, devem pagar aos estudantes do ensino médio 80% do salário mínimo.
- Perguntas? Ligue para o escritório da Procuradoria Geral de Massachusetts para receber folheto de instruções

Qual horário que menores podem trabalhar?	Posições (cargos) permitidas
<b>14 e 15 anos de idade</b>	<b>14 e 15 anos de idade</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Só fora do horário escolar</li> <li>→ não mais de 8 horas por dia em dias não-escolares</li> <li>→ não superior a 6 dias por semana</li> <li>→ Não antes de 07:00, exceto para entrega de jornais e campos de golfe (horário de verão)</li> <li>→ Não depois de 19:00 (21:00 durante os meses de Verão)</li> <li>→ não mais de 3 horas por dia em dias de escola</li> <li>→ não superior a 18 horas por semana em semanas escolares</li> <li>→ não mais de 40 horas por semana, em semanas não-escolares</li> </ul>	Nenhum trabalho na fabricação, produção, construção, transporte, ou ocupações proibidas para jovens de 16 e 17 anos.
<b>16 e 17 anos de idade</b>	<b>16 e 17 anos de idade</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ não mais de 9 horas por dia</li> <li>→ não mais de 48 horas por semana</li> <li>→ Não antes 06:00 da manhã</li> <li>→ Não depois das 22 horas, exceto em restaurantes até meia-noite às sextas-feiras e aos sábados e durante as férias escolares (exceto no último dia de férias)</li> </ul>	<p>Ocupações não classificadas como perigosas (por exemplo, os trabalhos que não exigem a utilização de máquinas, de energia ou automóvel)</p> <p>Não é permitido trabalhar em empregos que exigem carregar uma arma de fogo.</p> <p>Sem manuseio de álcool (carregar, vender, servir etc)</p>
<b>18+</b> Sem restrições	<b>18+</b> Sem restrições

## **E se eu me machucar no trabalho?**

Você deve notificar o seu empregador o mais rápido possível sobre sua lesão e como aconteceu e fazer tratamento médico. Um relatório sobre a lesão deve ser arquivado. Nos termos da Lei de Remuneração dos Trabalhadores, você tem direito a receber sem qualquer custo, o tratamento médico razoável e necessário relacionado a um acidente de trabalho. Se você perder tempo de trabalho por causa de sua lesão, você também tem direito a receber 60% do seu salário. Se o empregador violou qualquer uma das leis que se aplicam à contratação e condições de trabalho dos menores de idade, então você pode ter direito a duplicar os benefícios da indenização dos trabalhadores independentemente se a lesão foi culpa sua. Dúvidas? Ligue para o Departamento de Acidentes Industriais de MA. Apostilas de AGÊNCIAS GOVERNAMENTAIS .

## **E se eu estou doente e não posso trabalhar?**

Se você estiver fora do trabalho por motivo de doença ou lesão, relacionada ao trabalho ou não, o empregador pode deixá-lo voltar ao seu emprego ou em uma posição equivalente assim que tiver recuperado. O seu empregador não tem obrigação de pagar por ausências por lesões não relacionadas ao trabalho ou doença. Alguns empregadores oferecem subsídio de doença ou seguro de invalidez para pagar aos trabalhadores quando eles estão fora do trabalho devido às faltas não relacionadas com lesões ou doenças.

## **O que posso fazer em relação a más condições ou falta de segurança no trabalho ?**

Você tem o direito de apresentar uma queixa com OSHA federal sobre as condições de insegurança no trabalho ou insalubres, se você trabalha no setor privado. Além disso, você tem o direito de saber se todos os produtos químicos no local de trabalho podem ser prejudiciais à sua saúde. Dúvidas? Chame OSHA ou MassCOSH. Apostilas de AGÊNCIAS GOVERNAMENTAIS . Muitas ocupações perigosas são proibidas para jovens de 16 e 17 anos. Maiores restrições aplicam-se a jovens de 14 e 15 anos. Dúvidas? Ligue para o Gabinete do Procurador-Geral.

## **E se eu perder meu emprego?**

O emprego-arbítrio ( sem vínculo): a menos que você pertença a um sindicato, você provavelmente não tem como contestar a sua rescisão. Muitos trabalhadores se filiam a sindicatos para se protegerem contra o direito do empregador de demitir "à vontade" (Mass Gabinete do Procurador-Geral)

## **Discriminação**

É ilegal para os funcionários serem demitidos, negado emprego ou de outra forma discriminados por causa de sua raça, cor, religião, sex, identidade de gênero, nacionalidade ou deficiência. Dúvidas? Chame a Comissão \_ EEOC .Ver Órgãos Governamentais .

## **Desemprego**

Estudantes em tempo integral não podem recolher seguro-desemprego. No entanto, se você está demitido \_ demitido sem justa causa no período em que a escola não está funcionando, você poderá coletar benefícios de desemprego desde que você tenha ganhado dinheiro suficiente para se qualificar. Dúvidas? Ligue para o Departamento de Emprego e formação. Veja agências governamentais

## **Outras Leis trabalhistas**

- Se você trabalha, pelo menos, seis horas por dia, o empregador deve lhe dar pelo menos uma pausa 30 minutos (Procurador-Geral)
- Você deve ser pago por toda hora trabalhada, mesmo se você é obrigado a trabalhar antes ou depois do seu horário programado (Procurador-Geral)
- O assédio sexual (avanço sexual física ou verbal indesejada ilegal. (MCAD \_ EEOC)

# ORGANIZAÇÃO DE UM SINDICATO: ALGUMAS ETAPAS

## ETAPA UM: Conheça Seus Direitos

1) O direito de aderir a um sindicato é um direito humano. "Fica declarado ser a política dos Estados Unidos para ... incentivar a prática e o processo de negociação coletiva e [para] proteger ... o exercício pelos trabalhadores de plena liberdade de associação, a auto-organização e designação de representantes de sua própria escolha, a fim de negociar os termos e condições do seu emprego ou outro auxílio mútuo ou proteção ". [da Declaração dos Direitos Humanos"

2) As leis: Lei Nacional de Relações Trabalhistas dá aos trabalhadores do setor privado o "direito de exercer atividades concertadas para melhorar seus salários e condições de trabalho, incluindo o direito de petição, folheto, organizar um sindicato, piquete, e greve." A Lei de Negociação Coletiva do Servidor Público de Massachusetts (Capítulo 150E) fornece os mesmos direitos para os trabalhadores do setor público. Apesar destas leis, muitos empregadores resistem firmemente os esforços de seus funcionários a ter voz no local de trabalho através de sindicalização. Portanto, antes de começar a falar de sindicato onde você trabalha, entrar em contato com um sindicato que vai ajudar você a organizar.

Capítulo 150E foi alterado em 2007, e agora permite que se a maioria dos trabalhadores do setor público assinar cartões para aderir a sindicato (chamado de "autorização de maioria por escrito"), o empregador deve reconhecer o sindicato, sem passar pelo processo eleitoral.

## ETAPA DOIS: Fale com Seus Colegas de Trabalho

No e almoço, ou nas casas de colegas de trabalho, conversar com outros trabalhadores para ver se eles estão preocupados com problemas no local de trabalho e se eles estariam interessados em aprender mais sobre o que a sindicato pode fazer. A organização sindical só terá êxito se houver apoio dos trabalhadores. Nunca agir sozinho.

## ETAPA TRÊS: Descubra Qual o Sindicato é Ideal Para Você

Para formar um sindicato no trabalho, é necessário o apoio e ajuda prática do sindicato que você está procurando para participar. Se você ainda não sabe qual sindicato é o mais capaz de ajudá-lo, saber mais sobre os sindicatos filiados com o Massachusetts AFL-CIO em 781/324-8230 ou [www.massafcio.org](http://www.massafcio.org). Muitos outros sindicatos fazem parte da Federação Mude para Vencer. Você pode encontrar esses sindicatos, visite: <http://changetowin.org/>. Estes sites vão ajudá-lo a decidir qual a sindicato é o melhor para você.

## ETAPA QUATRO: Contactar um Sindicato para Trabalhar com Você

Organizadores de sindicatos auxiliam os funcionários na formação de sindicatos no trabalho para lhes dar a mesma oportunidade à dignidade e respeito, bons salários e condições dignas de trabalho que os membros do sindicato já tem. A maioria dos sindicatos vai pedir aos trabalhadores para formar uma comissão organizadora de trabalhadores interessados em trabalhar com um sindicalista a pedir aos trabalhadores para assinar cartões de sócio do sindicato indicando que desejam aderir ao sindicato. É necessário assinaturas de, pelo menos, 50% dos trabalhadores.

## ETAPA CINCO:

O o sindicato pede uma eleição. Trabalhadores votam em eleição mesmo que seja para juntar-se ao sindicato. Se a maioria votar sim, o sindicato ganha.

## ETAPA SEIS: Com a assistência da equipe do sindicato, negociar um contrato.

## Flipcharts

### Objetivos:

- rever as leis básicas que regem o local de trabalho
- rever os requisitos relativos a horas e ocupações de jovens trabalhadores
- identificar o que o sindicato faz
- introduzir leis que dão aos trabalhadores o direito de organização
- rever em como se formar um sindicato

### Esboço

Boas-vindas e Apresentação

Quebra-gelo: Qual é a sua experiência de trabalho?

Deveria existir uma Lei

Resolver violações dos Direitos no local de trabalho

O que fazem os Sindicatos?

O direito de se formar um Sindicato

Como organizar um sindicato?

Resumo

### Atividade 1

O que o incomoda no trabalho?

### Atividade 2

O que você faria

### Atividade 4

#### Direito de formar um Sindicato

Direitos sob a Lei Nacional de Relações Trabalhistas / Capítulo 150E

Você tem o direito de ...

- atuar em um grupo de ajuda mútua e proteção
- organizar um sindicato
- escolher seus representantes no seu sindicato
- ser livre de assédio quando você organizar um sindicato
- negociar coletivamente com o seu empregador, quando você tem um sindicato